

ПАУТОВ СЕРГЕЙ ИГОРЕВИЧ



📍 г. Омск

Возраст: 26 лет

Опыт работы

▪ СОШ №43 г. Краснодара январь 2017 – август 2018 гг.

Учитель истории и обществознания

- Обеспечение учебного процесса;
- Классное руководство;
- Проектная и воспитательная работа;
- Составление отчётной документации;
- Информационное обеспечение;
- Обеспечение цифровизации учебного процесса.

▪ Фриланс сентябрь 2018 – декабрь 2020 гг.

Web-разработчик

- Вёрстка готовых макетов;
- Написание инструкций и первичный контент-менеджмент;
- Редактирование и оптимизация готовых проектов;
- SEO продвижение.

▪ ООО «Образование Информ» декабрь 2020 – по наст. время

Руководитель цифровой трансформации

- Цифровизация бизнес-процессов;
- Проектное управление;
- Обеспечение освещения деятельности компании в СМИ, социальных сетях и других масс-медиа;
- Работа на электронных торговых площадках, в том числе rts-tender;
- Разработка CRM для автоматизации производственных процессов;
- Координация, управление и составление отчётной документации в области выставочной деятельности компании;
- Разработка и вёрстка каталогов, презентаций и промо-материалов компании.

Образование

▪ ОмГУ им. Ф.М.Достоевского 2012 – 2016 гг.

Исторический факультет, «направление история», бакалавриат.
Кафедра «Всеобщей Истории».

▪ КубГУ 2016 – 2018 гг.

Факультет ФИСМО, «направление история», магистратура.
Кафедра «Всеобщей Истории и международных отношений».

О себе

Коммуникабельность, неконфликтность, умение работать в команде, быстрая реакция и адаптация, инициативность и способность принимать самостоятельные решения. Имеется допуск к государственной тайне по второй форме, возобновляемый в утвержденном нормативно-правовыми актами порядке.

Увлекаюсь дизайном, новыми технологиями в области массовых коммуникаций. Хобби – игра на гитаре, проектная и писательская деятельность.

Контакты

Навыки

- Работа с документацией, нормативно-правовой базой и проектной документацией;
- Опыт работы на управляющих и руководящих должностях;
- Опыт проектной работы
- Владение всеми необходимыми офисными программами;
- Лёгкая обучаемость;
- Навык слепой печати (322 символа в минуту на последнем тесте);
- Adobe Photoshop;
- CorelDraw;
- Adobe Premier Pro;
- Программирование (языки html, js, php, css)
- Работа в команде;
- Высокий уровень самоотдачи.

Производственная практика

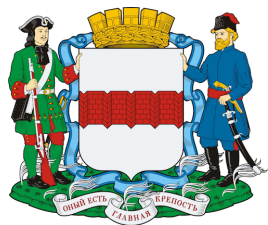
- Июль 2013 г. – этнографическая практика;
- Июль 2015 г. – архивная практика;
- Сентябрь 2016 г. – школьная практика;
- Август 2017 г. – практика в Министерстве Образования Краснодарского края;
- Июнь 2018 г. – археологическая практика в Тамани.

Военная служба

- 2018-2019 гг.
Служба Защиты Государственной тайны.
КВВУ им. Генерала армии
С.М.Штеменко, курсант срочного призыва;
В/Ч 91704 – старший кодировщик штаба полка;

Желаемая вакансия

Член Молодежного Общественного Совета при омском городском совете



Программа развития молодёжной политики в области общественно-политической деятельности города Омска на период 2021 года



1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа.

Современное состояние молодёжной политики города подвергается самым разнообразным оценкам. Если же говорить о её результатах. То всё чаще в городе наблюдаются антисоциальные, протестные и девиантные проявления молодёжной активности. В регионе фиксируется ежегодный отток молодого населения, низкий уровень осведомленности молодёжи о сфере общественного управления и активности. Органы власти, занимающиеся реализацией молодёжной политикой, взаимодействуют с весьма ограниченным контингентом молодёжных активистов, отличающимся высокой степенью лояльности и монолитностью взглядов. В итоге, формируется в корне неверная картина молодёжной повестки.

Так как возраст такой социальной группы, как молодёжь, был повышен до 35 лет включительно, необходимо переосмысление и молодёжной политики. Последние данные о численном составе молодёжи датируются 1 январём 2018 года (Омскстат). В Омске тогда проживало 383 тысячи 138 человек возрастом от 14 до 34 лет.

Разработка объёмной программы, включающей в себя все пункты, начиная от семинаров по предпринимательству, заканчивая добровольческими инициативами – работа для целой группы единомышленников. В данной Программы я сосредоточусь на развитии участия молодёжи в общественно-политической сфере. Последний Доклад «О положении молодежи и реализации государственной молодежной политики в Омской области», размещенный в общем доступе, датируется 2018-ым годом. Это уже многое говорит об уровне реализации молодёжной политики. Тем не менее, мне придётся оперировать этими цифрами.

2. Количество и качество как основа Программы.

В Омской области численность молодежи, вовлеченной в мероприятия, проводимые политическими молодежными общественными объединениями, в 2018 году составила 25 тыс. человек, что на 14 тыс. человек больше, чем в 2017 году (11 тыс. человек).

По итогам 2018 года в муниципальных образованиях Омской области количество членов молодежных коллегиально-совещательных структур при органах законодательной или представительной власти уменьшилось на 112 человек. (2018 - 318 чел., 33 молодежных органов самоуправления, 2016 г. - 430 чел., 37 молодежных органов самоуправления). Налицо уменьшение численности молодежи, привлекаемой к работе при государственных органах. Деятельность же самих молодёжных организаций оставляет ещё

больше вопросов. Для примера приведём факт того, что в отчёте за год работы Молодёжного общественного совета (далее – МОС) мы не насчитаем и трёх страниц формата А4. Практически половина членов третьего созыва МОС ещё в первый год разъехалась по другим городам. МОС напоминает скорее не кузницу талантов, а взлётное поле.

Хотелось бы верить, что отсутствие докладов и отчётов (отчётов настоящих) не означает отсутствие деятельности, но судя по характеристикам экспертов, молодёжная политика в городе и регионе на данный момент носит характер «имитирующая деятельность». За достижения выдаётся сравнительно небольшой рост участников патриотических, военно-патриотических и прочих объединений, а также рост числа молодых людей, которые участвуют в добровольческом и волонтерском движении. Но есть один вопрос, который поставит весь 72-ух страничный Доклад 2018 года на один уровень с беллетристикой: если мы наблюдаем стабильный рост вовлеченности молодёжи, то из-за чего же молодые люди покидают Омск? Всё просто: если увеличить процент вовлеченности молодёжи, выдавать это за достижение молодёжной политики, но не заниматься практической деятельностью с осязаемыми результатами – молодёжь будет предпочитать уехать в более приятный и богатый город. Так мы плавно подходим к изречениям Е.Гайдара о прямой заинтересованности в результатах своей деятельности и её роли в обществе, политике и экономике. Недавние события на Соборной площади ещё раз продемонстрировали абсолютную беззубость молодёжной политики, действовавшей на протяжении последних нескольких лет, а впереди выборы.

В случае, если власть не сможет интегрировать нарастающий молодежный протест, ей придётся столкнуться с совершенно новым уровнем политической борьбы.

3. Цели Программы.

Исходя из объективной оценки, основной целью нынешней Программы является активное привлечение молодёжи в решение насущных проблем города. Лишь на поприще решения конкретных проблем могут проявиться настоящие таланты и деятельные представители молодёжи. До этого молодёжные программы концентрировались на создании абстрактных условий для реализации и развития потенциала/возможностей/знаний молодёжи. Моя программа является строго практико-ориентированной. Играть в имитацию некогда.

4. Задачи программы.

В городе создано и функционирует молодёжное Правительство. Результатов деятельности данного Квазимодо касаться я не буду, скажу лишь то, что городу необходим реально действующий молодёжный «Парламент». Именно благодаря ему удастся привлечь молодёжь к реализации молодёжной политики. Останется лишь наблюдать. Но как этого достичь?

1) Включение рабочей группы состава МОС в работу омского городского совета с правом обсуждения законопроектов, внесения предложений, но без права голоса. Таким образом будет налажен активный диалог между молодёжью и депутатами городского совета. Поверьте, о деятельности городского совета в среде молодёжи неизвестно практически ничего.

2) Именно поэтому необходимо планомерное развитие социальных страниц МОС и городского совета. Отрицать роль социальных сетей и медиа в современной повестке и определении тенденций нельзя ни в коем случае. Наладить диалог с общественностью поможет именно молодёжь, наиболее расторопная в обращении с «новыми технологиями».

3) Придание МОС характера молодёжного законодательного органа города Омска, вместо характера организации, в которой учат «составлять документы» и выигрывать гранты. Феномен грантоедства пока отбросим. Что имеется в виду: представители МОС смогут разрабатывать предложения и законопроекты, исходя из актуальных проблем города, чтобы затем представлять их для обсуждения. Сначала – рабочей группе депутатов, созданной для работы с МОС. В случае одобрения – на заседании горсовета.

4) Недопустимо схлопывание молодёжной организации на узком кругу лиц. Поэтому требуется провести разработку региональной организации МОС в каждом из административных округов города Омска. Самый простой вариант – это создание молодёжных общественных комитетов (далее – МОК) на базе высших и средне-специальных учебных заведений. Таким образом будет выстроен диалог ЦЕНТР-ОКРУГ. Из-за специфики молодёжной социальной группы нелишним будет введение принципа: «цифровое обсуждение реальных дел», - удачно апробированного представителями власти в период пандемии. Более того, подобный подход поможет сэкономить и деньги городского бюджета при субсидировании.

5) Создание открытого Дискуссионного Клуба с открытой повесткой и периодичностью проведения заседаний раз в две недели. Подобные Клубы реализованы, например, в Казани, Ростове и Краснодаре. Открытая площадка для дискуссий – это, чего не хватает городу прямо сейчас. А в период предвыборной гонки этот Клуб сможет аккумулировать не только молодёжь, но и всю думающую интеллигенцию. *В данный момент я подал заявку на Президентский грант в этой области, поэтому возможно получится получить федеральное финансирование.*

6) Строгие требования к целеполаганию деятельности МОС, МОК и их отчётности. Результаты деятельности должны быть представлены в виде аналитических отчётов с дальнейшей проработкой при принятии программы на следующий год.

7) Интеграция МОС и Центра Управления Регионом (далее – ЦУР). В помощь специалистам ЦУР должно организовать волонтёрский отряд, занимающийся «прикладными» жалобами, носящими бытовой характер.

8) Создание отдела «Проектов». Идёт 2021 год, вместо Селигера уже давно функционируют другие площадки, но в Омске по-прежнему

достаточно трудно получить квалифицированную помощь при подготовке проекта. В данный момент эта помощь осуществляется бессистемно, в основном через знакомства с тем самым узким кругом активистов и опытных «грантополучателей».

У Программы есть два существенных минуса. Первый - необходимо выполнение каждой из представленных задач, чтобы Программа сработала. Второй – Программа подразумевает готовность и желание власти к постоянному диалогу и принципам открытости деятельности. МОС действительно может стать центром, рупором и идеологом молодёжного общественного движения города. Но без политической воли вряд ли этого удастся достичь, а IV созыв МОС уподобится предыдущим.

5. Механизмы реализации Программы.

Механизмы реализации Программы включают в себя:

1) Подготовка и принятие внутренних и «внешних» нормативных актов, с помощью которых будет создана комплексная система организации и функционирования МОС.

2) Подготовка ежемесячной программы мероприятий, ежеквартального и ежегодного отчёта о деятельности МОС и МОК.

3) Переформатирование комитетов МОС в рабочие группы по сферам деятельности МОС – горсовет, МОК, социальные медиа, проектная и т.д.

4) Получение федеральных и муниципальных субсидий на осуществление деятельности и исполнение задач Программы.

5) Строгая финансовая отчётность, включающая в себя информацию о привлеченных и потраченных средствах.

6. Этапы реализации.

Реализацию Программы предполагается осуществить в три этапа в период с апреля по декабрь 2021 года:

1-ый этап – апрель-май. Принятие необходимой нормативной базы, составление плана работы по созданию МОК, интеграция с ЦУР. Разработка базы для начала функционирования социальных сетей и медиа.

2-ой этап – июнь-ноябрь. Организация МОК, участие в заседаниях городского совета, законотворчество и начало функционирования Дискуссионного Клуба при омском горсовете. Активная фаза работы проектного отдела (осенне-летний период грантов) и сферы социальных сетей и медиа.

3-ый этап – декабрь. Подведение итогов работы за год, обсуждение и принятие программы на следующий год.

7. С учетом реализации Программы к концу 2022 году должны быть достигнуты следующие результаты:

- Выстроен диалог между молодёжью, населением и законодательной и исполнительной властью города;

- Коренное изменение структуры и сущности МОС, превращение его в реально действующий вспомогательный орган государственной власти;
- Вовлечение молодёжи в общественно-полезную сферу деятельности, общим числом не менее 60 тыс. человек, включая 1,5 тысячи активных участников МОС и МОК;
- Получение молодёжью реального опыта законотворческой и парламентской деятельности;
- Создание и наполнение контентом социальных сетей и медиа, начало активной цифровой деятельности государственной власти и молодёжи;
- Стремительный рост внимания со стороны молодёжи к общественно-политическому управлению и спад радикализации всей социальной группы.
- Довести количество молодёжных общественных объединений, в том числе по районам города, до 50.

В заключение хотелось бы отметить, что продолжать создавать некие условия, декларировать общие положения о развитии той или иной сферы деятельности молодёжи, её инициативности или конкурентоспособности – это достаточно простой путь. Он будет соответствовать таким же аморфным и бесформенным положениям государственной стратегии, но обречен на провал. Поэтому именно сегодня для молодёжи необходимы не только реальная политическая и общественная деятельность, но и политическая воля руководства экспертного совета, города и области для одобрения нашего плана действий.

Программу подготовил

Паутов Сергей

Февраль 2021 года