

СТАРИКОВА ВЕРОНИКА НИКОЛАЕВНА

Имею опыт в разных сферах общественной деятельности, люблю музыку и искусство, придерживаюсь активной жизненной позиции и готова учиться новому. Уже пять лет занимаюсь общественной деятельностью, ранее в колледже, теперь и в университете. Умею генерировать и реализовывать идеи в разных направлениях.



ЛИЧНЫЕ ДАННЫЕ

Имя
Старикова Вероника
Николаевна

Место рождения
г. Омск

Пол
Женский

Семейное положение
Замужем

ИНТЕРЕСЫ

- Музыка
- Общественная деятельность
- Посещение различных мероприятий, форумов, концертов

ЯЗЫКИ

Английский ★ ★ ★
Русский ★ ★ ★ ★ ★



ОБРАЗОВАНИЕ И КВАЛИФИКАЦИИ

- сен 2016 - июл 2019 **Специалист**
Университетский колледж агробизнеса при Омском государственном Аграрном университете, г. Омск
Специальность Коммерция (по отраслям). Диплом менеджера по продажам.
На 2 курсе занимала должность председателя Совета обучающихся колледжа, где занималась, в основном, организацией и проведением мероприятий
- сен 2019 - наст. время **Бакалавр**
ФГБОУ ВО Омский государственный аграрный университет им. П.А. Столыпина, г. Омск
Получаю образование по направлению "Продукты питания животного происхождения", обучаюсь в настоящее время на 2 курсе.
В данное время являюсь председателем Совета обучающихся Агротехнологического факультета, имею хорошую академическую успеваемость



ОПЫТ РАБОТЫ

- 2018 - наст. время **Менеджер по работе с персоналом**
КФХ "Горячий Ключ", Омская обл., с. Дружино
Моя семья занимается сельским хозяйством и владеет небольшим магазином, в котором я и работаю уже несколько лет. В основном это работа с документацией, администрирование персонала и работа с товаром



НАВЫКИ

- Форматирование и редактирование текста ★ ★ ★ ★ ★
- Создание презентаций ★ ★ ★ ★ ★
- Публичные выступления ★ ★ ★ ★ ★
- Создание проектов и участие в них ★ ★ ★ ★ ★



КУРСЫ

- дек 2020 - наст. время **Курсы английского языка, уровень B2/C**
Лингвистический центр Омского ГАУ

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ГОРОДА ОМСКА

Молодежь – двигатель прогресса. Это не случайно, ведь одни из самых интересных идей и проектов рождаются именно у этой категории людей. Эта часть населения постоянно учится, находится в непрерывном движении, перерабатывает колоссальный объем информации, и поэтому может принести свой вклад в развитие нашего города.

Исходя из своего опыта в сфере общественной деятельности могу предложить следующие мысли, касаемо молодежной политики города Омска:

Цели

1. Диалог власти и молодежи

2. Молодежная мобильность и обмен опытом

3. Популяризация целевого обучения и профориентация

Задачи

- Создание массовых диалоговых площадок с представителями как молодежных организаций, так и с рядовыми активистами, которым не безразлична судьба города
- Активное распространение в социальных сетях последних новостей молодежной политики, нововведений и законов
- Назначение в университетах Омска лидеров молодежной политики для более быстрого и понятного донесения важной информации до студентов, чтобы большая часть студентов была в курсе событий и изменений
- Создание программы по обмену студентов/выпускников/молодых специалистов, представляющая собой некую практику в молодежных организациях других городов (Москва, Санкт-Петербург и др.). Это может быть, как полноценная работа, так и недолгие курсы, по истечению которых, набравшись опыта, молодые люди могли вернуться в Омск и применить на практике полученные знания в сфере молодежной политики. Это позволит более широко рассмотреть недостатки и преимущества политики, обновить, вывести ее на новый уровень
- Создание форумов, встреч, конференций и т.д. среди представителей молодежной политики с участием молодых людей с других городов, создание общих проектов и обмен опытом. На такие встречи должны попасть не только занимающие какой-либо пост участники, но и заинтересованные рядовые активисты. То есть это должно выглядеть не как закрытые мероприятия, а охватывать максимальное количество заинтересованной молодежи. Приглашение актуальных спикеров, политиков, руководителей общественных объединений
- Стажировки студентов в различных молодежных организациях для молодых людей, планирующих свою карьеру в молодежной политике и общественной деятельности в целом. Форматом таких мероприятий может быть: день открытых дверей в молодежных организациях, полноценные стажировки с возможностью дальнейшего трудоустройства, онлайн-трансляции, краткосрочные практики
- Агитация предприятий города Омска (и не только) на предоставление целевых мест на обучение в вузах Омска с возможностью дальнейшего трудоустройства. Увеличение целевых мест позволит еще большей части абитуриентов поступить в университет и в дальнейшем получить работу, что решает проблему с трудоустройством после вуза. При этом

4. Поддержка работающих студентов

5. Досуг и массовые мероприятия городского масштаба

предприятиям стоит проводить краткий экскурс по своей специальности и работе как непосредственно в школах, так и на отдельных площадках, что позволит будущим абитуриентам сделать осознанный выбор профиля обучения

- Профориентация должна начинаться с 9 класса. Это объясняется тем, что есть большая проблема, когда в силу малого возраста и неопытности выпускник выбирает не тот профиль обучения, что ему подходит. Либо проучившись продолжительное время и вникнув в специальность, уже будучи студентом, разочаровывается в ней и понимает, что ему это не подходит. Поэтому профориентация имеет колоссальную значимость для подростков с 9 по 11 класс и ей нужно уделить особое внимание
- Несколько раз в год выпускные классы должны проходить тесты по профориентации и отслеживать результат. По результатам будет складываться общая картина того, какой профиль обучения стоит выбрать в дальнейшем. Внимание стоит уделять и выбору школьников профильных предметов на 10 и 11 класс. В целом, очень важно контролировать подростков именно на данном этапе для избежания отчислений и работы не своей профессии в дальнейшем
- Предоставление льгот/поблажек/дополнительных возможностей работающим студентам. Данную практику стоит применять лишь тем студентам, которые работают именно в том профиле, в котором получают образование. Частая проблема студенчества – нехватка денежных средств. Учиться очно, сложно совмещать учебу с работой, а жить на стипендию не всегда возможно. Безусловно, есть материальная помощь, но и ее бывает недостаточно и многим студентам приходится работать. Часто работа является врагом стипендии, из-за пропусков по работе студент лишается и ее, таким образом получается замкнутый круг и либо незаконченное образование, либо перевод на заочную форму обучения. Любая помощь в таких ситуациях ощутима: повышение количества возможных пропусков (при предоставлении документа от работодателя), льготный проезд на общественном транспорте, более лояльное отношение университета. Данная практика может быть действительна только при наличии доказательной базы от работодателя
- Развить заинтересованность горожан к культурно-массовым мероприятиям и создать комфортные площадки для здорового и интересного времяпровождения. В городе должны быть места, где можно хорошо провести время в компании или единолично, этот фактор важен среди молодежи и закрывать на это глаза не стоит. В центре города, конечно, проблем с местами отдыха нет, но, к сожалению, не во многих районах есть, хотя бы, хорошие кофейни или фитнес зал
- Спортивные площадки и центры также имеют большую популярность среди молодежи
- Проведение крупных городских мероприятий, концертов, развлекательных шоу. Все это очень положительно влияет в целом на динамику города. Особенно после пандемии городу, молодежи, не хватает городских массовых мероприятий. Данная эпидемиологическая ситуация диктует свои правила, но рано или поздно люди выйдут на улицы и наш город снова заиграет яркими красками вместе с его жителями