

Гиблер Илья Андреевич



Должность: специалист отдела молодежной политики ОмГТУ

Достижения:

- Являлся председателем студенческого совета факультета Начального, дошкольного и специального образования (2017-2018 гг).
- Регулярное участие в образовательных форумах по студенческому самоуправлению («Втомске» 2017 г., I Всероссийский форум по воспитательной работе «Воспитание и студенчество» 2017 г., «Педагогический слет» 2018, 2019 г., «Создавай. Старт» 2020 г.)
- Заместитель председателя Объединенного совета обучающихся ОмГПУ (2018-2020 гг).
- Участник заключительного этапа на стажировку в Правительство Омской области (2018 гг.).
- Победитель студенческой весны ОмГПУ (2018,2019 гг).
- Лауреат премии Открытие года Ректорский бал ОмГПУ.
- Благодарственно письмо от ректора ОмГПУ за высокие результаты в общественной деятельности.
- Видеомонтажер проекта Любинский Life, рубрика Путешествия. (<https://vk.com/lyubinskijlive>)
- Лидер группы Dar Africa, которая стала участником городских всероссийских площадок (Пикник, День Омича, фестиваль Сибирский воздух, new open showcase festival, г. Екатеринбург (<https://vk.com/darafrica>)).
- Создание общегородского пространства на территории ОмГТУ – ледовый каток «Айсберг» (подготовка договоров, поиск партнёров, ответственный за качество выполнения условий договора).

Был организатором:

- Форум Активное студенчество родному региону ОмГПУ, площадка Творчество.
- Форум позиционирования органов студенческого самоуправления, ОмГПУ 2017.
- Школа профсоюза ОмГПУ.
- II и III Туристический слет ОмГПУ.
- Концерты группы Dag Africa.
- Городской фестиваль "Айсберг" на катке ОмГТУ.

Образование:

ФГБОУ ВО «Омский государственный педагогический университет», факультет Начального, дошкольного и специального образования, профиль: Специальная психология

ФГБОУ ВО «Омский государственный педагогический университет», программа Краеведение и экскурсоведение

ФГБОУ ВО «Омский государственный педагогический университет», профессиональная программа Инструктор детско-юношеского туризма

На сегодняшний момент обучаюсь:

ФГБОУ ВО «Омский государственный педагогический университет», магистерская программа «Музыкально-компьютерные технологии»

Программа по молодежной политике города Омска

1. Общие положения

Молодежь Омска представляют собой очень активную группу людей, которая хочет развиваться с максимальной скоростью. Полумеры – это не про молодых людей сегодняшнего дня. Им нужно здесь и сейчас, что очень хорошая черта. Отрицание полумер позволяет быстро добиваться желаемой цели с максимальным результатом. В связи с этим работа с молодежью требуют оперативного реагирования на каждую молодежную общественно полезную инициативу. На сегодняшний момент необходим прямой контакт и точная адресная помощь в самореализации молодого человека города Омска. Очевидно, что принципы работы молодежной политики прошлых лет уже не работают. Сегодня время требует индивидуализацию процесса – каждому необходим свой оригинальный подход. Такой подход требует также эффективный мониторинг талантливой молодежи и точное выявление запроса.

Инновационность, современность и индивидуализация – главные черты программы молодежной политики. Необходимо дать понять молодому человеку, что все перемены в его руках и он несет ответственность за то, что происходит вокруг. Молодежь в Омске очень талантливая и активная, она хочет и жаждет, чтобы все постоянно менялось, а самое главное – она хочет быть причастной к изменениям. Дать молодым люди права соуправления, разделить с ними права управления и построить их на партнерских отношениях – это важная особенность молодежной политики.

А также стоит отметить про поддержку молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Необходимы места, где люди, не боясь большой государственной бюрократической машины, могли получить помощь и поддержку. Результат такого внимания к молодежи не заставит себя ждать. Не боясь неудач, молодые люди станут активнее.

Поддержка и помощь молодой семье также необходимый и важный элемент молодежной программы. В современной ситуации молодые люди с ребенком очень часто теряют возможность той степени самореализации, которую они задумали изначально.

Гибкость и быстрота – неотъемлемая часть современной программы молодежной политики. Если молодые люди не получают быстрый отклик на запрос к изменениям, ответная реакция не заставит себя ждать. Молодежь будет искать другие места, где она может себя реализовать и где может менять окружающую действительность. Исходя из этого сформулирована цель молодежной программы.

Цель программы: Снизить отток молодежи из Омска к концу 2022 году на 10%, путем создания современных и инновационных условий для самореализации.

Задачи программы:

1. Информирование молодежи о потенциальных возможностях самореализации и популяризация инновационной деятельности среди молодежи.
2. Поддержка научной, творческой и спортивной активности молодежи.
3. Создание и реализации волонтерских практик.
4. Поддержка и развитие молодежного предпринимательства.
5. Поддержка молодежных органов самоуправления, занимающиеся защитой интересов молодежи.
6. Методическая поддержка молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, а также молодых семей;
7. Помощь в эффективном трудоустройстве молодежи.

2. Реализация программы молодежной политики

В рамках решения первой задачи предлагается реализовать следующий перечень комплексных действий:

1. Расширение аудитории молодежных информационных порталов. Публикация информации о поддержке молодых людей, а также о молодежных мероприятиях должна быть кроссплатформенная, без приоритета на социальной сети ВКонтакте. Другими словами, информирование молодежи о возможностях самореализации должно быть представлено в Instagram, Telegram, Tik-Tok, YouTube, а также в виде рекламы общественной направленности на уличных теле-экранах, которые установили на главных магистралях города.

2. Укрепление традиционных форм информирования молодых людей. Работа над качеством подачи информационного материала.

3. Разделение школьного контента и студенческого. Особую роль в получении информации о поддержке и самореализации в Омске должны играть школьники. На сегодняшний день старшеклассники все больше и больше проявляют социальную активность, которую необходимо обратить в пользу для города. Стандартные механизмы информирования через школьных руководителей теряют свою эффективность. Распространение информации нужно проводить комплексно: не только через классных руководителей, но и через самих школьников, среди уже устоявшихся школьных объединений, через социальные сети, а также через лидеров школьных движений. Информация должна содержательно отличаться от той, которую предоставляют студентам, так как данные возрастные группы по-разному ее воспринимают.

Вторая задача решается следующими действиями:

1. Создание на городском уровне две ассоциации: молодежная научная ассоциация и молодежная творческая ассоциация. В такие ассоциации могут входить старшеклассники школьного возраста, а также студенческая молодежь. Такие ассоциации создаются для того, чтобы объединить молодых людей, а также для развития и популяризации науки и творчества. Основная

обязанность ассоциаций – защита и представление интересов молодых людей, занимающихся творчеством и наукой. Участники ассоциаций – это лучшие молодые ученые и творческие деятели.

2. Развитие спорта не должно ограничиваться традиционными видами. Поддержка спортивной молодежи должна проходить комплексно, а именно укрепление интереса к традиционным видам спорта, а также развитие прогрессивных. Например, на сегодняшний день мы можем наблюдать о возросшем интересе молодых людей из Омска к кибер-спорту. Создание традиционных турниров и чемпионатов среди молодежи по кибер-спорту – прогрессивный шаг молодежной политики. Также в рамках популяризации спорта среди молодых людей, предусмотрено введение амбассадоров омского молодежного спорта. Это молодые люди – лучшие спортсмены города, которые будут реализовывать мероприятия, события и акции по развитию омского молодежного спорта.

3. Предоставление льготных путевок самым лучшим молодым ученым, спортсменам и молодым творцам в детские лагеря Омской области, для активного отдыха. Такие выезды повышают эффективное взаимодействие между молодыми людьми, а также формируют патриотические чувства.

4. Продолжение и улучшение позитивных практик летних общегородских смен в детских лагерях, по примеру форума «РИТМ».

Решения третьей задачи раскрывается следующим образом:

1. Укрепление и поддержка уже существующих волонтерских объединений.

2. Поддержка и реализация оригинальных волонтерских практик Омского региона. Речь идет о создании новых волонтерских акций, событий и мероприятий всероссийского масштаба, которые бы начали свое движение из Омска. Наш город очень богат на волонтерский ресурс. Молодежь активно принимает участие во всех волонтерских акциях, охотно сотрудничает с региональным молодежным центром, а также в различных волонтерских

объединениях. Но необходимо обратить внимание на небольшой спектр волонтерской деятельности и его расширить, а также продолжать расширять количество волонтерского актива. Отметим, что такая деятельность должна быть комплексной, с методической проработкой и системным подходом.

3. Создание экологической волонтерской бригады. Такое независимое молодежное объединение будет помогать в организации мониторинга по чистоте воздуха в Омске. После обнаружения проблемы такие бригады совместно с эко-специалистами будут подавать заявление о проблеме в уполномоченные органы. Данные объединения смогут привлечь особое внимание к проблеме загрязнения воздуха в Омске. Позитивные изменения в этой сфере смогут повлиять на отношение молодых людей к Омскому региону.

В рамках решения четвертой задачи программа предусматривает следующее:

1. Проведение регулярных конкурсов грантовой поддержки для молодых предпринимателей города Омска. Конкурс направлен на оценку и поощрение бизнеса и эффективности молодого предпринимателя. Такое соревнование нацелено на поддержку молодого предпринимательства и продвижению молодых бизнесменов из Омска.

2. Проведение диалога на равных администрации города с молодыми предпринимателями.

3. Распространение и рекламирование успешно реализованных бизнес-проектов молодыми предпринимателями.

В программе предусмотрено решение пятой задачи следующим образом:

1. Развитие системы стажировок в органах власти для поддержки молодежного самоуправления.

2. Создание и развитие систем школьных профсоюзов. В рамках таких объединений планируется организация партнерского взаимодействия руководства школы и учеников.

3. Организация традиционных открытых встреч органов власти города Омска с молодыми людьми.

4. Проведение общегородских конкурсов на лучшее молодежное самоуправление.

В рамках решения шестой задачи программа предусматривает следующий набор действий:

1. Создание системы формирования позитивного отношения в молодежной среде к семье и браку, осознанного родительства.

2. Распространение позитивных и удачных форм помощи молодым людям, которые оказались в трудной жизненной ситуации.

3. Улучшение эффективности общегородских служб в рамках помощи молодым людям, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации.

Седьмая задача решается в рамках следующих действий:

1. Увеличение стажировок и практик в омских коммерческих и бюджетных организациях. Планируется проводить работу напрямую с работодателем по открытию конкурсных-стажировочных мест для молодежи.

2. Проведение форума работодателей и молодых соискателей «Я хочу работать!». Это форум, где участниками будут молодые люди, ищущие работу. Работодатели в свою очередь выступают спикерами и рассказывают о своих лучших практиках. Параллельно происходит подбор кандидатов на вакантные должности. Такой подход способствует открытому диалогу между молодыми людьми и работодателями.

3. Общие результаты программы

Путем комплексного подхода в работе по молодежной политике, возможно достичь решения проблемы оттока населения и повысить эффективность самореализации молодых людей. Основные результаты:

- Эффективное и современное информирование молодежи, путем кроссплатформенности и разграничению школьного и студенческого контента, что делает информацию целенаправленной на конкретную аудиторию. К каждой аудитории свой индивидуальный подход.

- Продуктивное взаимодействие между молодыми учеными, а также творческими молодыми людьми;

- Творческая, спортивная и научная самореализация молодежи;

- Успех реализации омских волонтерских инициатив и расширение их масштаба;

- Повышение уровня экологического контроля воздуха в Омске. Путем обращения внимания на проблему. А также составлена карта загрязнения воздуха по частоте обнаружения запрещенных веществ;

- Увеличение процента количества молодых предпринимателей Омске;

- Поддержка молодежного самоуправления, вызывающая у молодежи интерес к деятельности в Омском регионе;

- Отсутствие страха перед осознанным родительство в Омске и готовность создавать семью в нашем городе;

- Установление прямой связи работодателя с молодыми соискателями.