

Грачёва Анастасия Сергеевна

Цель Получение членства в Молодежном Общественном совете при Омском городском Совете

Образование ОмГУ им. Ф.М. Достоевского
Экономический факультет. Направление менеджмент (менеджмент организации; управление проектами и процессами развития организации)
1 курс

Достижения С отличием окончила БОУ ДО «Детская школа искусств №13» в 2018г. (свидетельство №1384) по специальности хореография

Член студенческого совета ОмГУ

Личные качества и навыки

Коммуникабельность, трудолюбие, целеустремлённость.

Хороший лидер, способный найти подход к каждому.

Свою работу выполняю качественно и креативно, всегда нацелена на результат.

К работе подхожу ответственно и добросовестно, обдумывая принятое решение на возможные риски и последствия.

О себе

Имею развитые организационные и управленческие способности, а также умею делегировать обязанности и работать в режиме многозадачности. Индивидуальные и групповые проекты с моим участием всегда отличались качественной и креативной работой. Я придумывала и устраивала различные мероприятия. Всегда брала лидерство на себя и умело выстраивала координацию других людей. Я за привнесение чего-то нового и интересного, создание того, чего раньше не было. Большим плюсом является то, что я легко нахожу общий язык с людьми, могу с ними договориться, а также отстаивать свою позицию. За любую работу берусь с энтузиазмом, ведь главное - это полученный от неё опыт.

Мне очень интересна сфера культуры, искусства и духовного развития, поэтому мне хотелось бы развиваться в данных направлениях. Ещё с 2018 года поняла, что хочу улучшить свой родной город, и возможно мои идеи в этом ему помогут. Например, создание новых общественных пространств, комфортной инфраструктуры города, воспитание экологической культуры. Хочется преобразить город и показать, что он развивается и идёт в ногу со временем.

ПРОГРАММА КАНДИДАТА В МОЛОЖЁЖНЫЙ ОБЩЕСТВЕННЫЙ СОВЕТ

ГРАЧЁВОЙ АНАСТАСИИ СЕРГЕЕВНЫ

1) Приобщение молодёжи к культурному и духовному развитию Омска

Данная идея позволит раскрыть творческий потенциал молодёжи, даст им возможность самореализации и приобщения к культуре города, а также сможет поспособствовать духовно-нравственному развитию молодых людей. Поможет наладить контакт между старшим и молодым поколением. Взаимодействие с властью покажет молодёжи, что их взгляды и интересы учитываются.

2) Создание уникальных креативных площадок для молодёжи

Молодым людям необходимо создать условия и возможности для профессиональной и творческой реализации. Им нужно место, где они смогут творить, создавать и общаться. Данная идея с креативными пространствами может привлечь внимание не только жителей города, но и туристов. Такие уникальные площадки сделают наш город более привлекательным и разносторонним, а молодёжь сможет себя проявить.

3) Уменьшить отток молодёжи в другие города

Молодёжь является главным носителем инновационных технологий и движущей силой города. Поэтому наша задача уменьшить отток молодёжи в другие города. Заняться стимулированием молодых людей, для того чтобы они не покидали родной город. Обеспечить дотации и гранты для молодых специалистов. А также сделать упор на конкурентоспособность молодёжи, что повысит трудовой капитал. Это можно достичь с помощью различных лекций, тренингов, встреч с интересными людьми (политиков, деятелей культуры, бизнесменов, IT-специалистов)

4) Работа с проблемными подростками, направленная на помощь детям из неблагополучных семей

В юном возрасте психика человека ещё не до конца сформирована и подвержена негативному влиянию со стороны окружающих его людей. Следствиями этого могут быть: экстремистские проявления, маргинализация и криминализация молодёжи. В дальнейшем такие молодые люди могут вести нездоровый образ жизни, повышать уровень безработицы и нести угрозу обществу. Поэтому ещё до совершеннолетия нужно обеспечить таким подросткам благоприятный психологический фон, дать им стимулы к изменениям. Необходимо поработать над тем, чтобы дети из проблемных семей могли найти себе занятие и место в жизни. Молодёжный совет может им помочь дополнительно социализироваться. Например, устраивать встречи, приглашать на заседания, привлекать к волонтерской деятельности.