



Иванович Дмитрий Эдуардович

Образование : СибАДИ, инженер специалист.

Увлечения: экономика, большой теннис, литература, автомобили, IT технологии

Семейное положение: женат, есть дочь (3,5 года)

Опыт работы:

- 2015 г. ООО « Комсервис» - Монтажник
- 2016г. – 2017г. ООО « Комсервис» - Руководитель обособленного подразделения технической службы.
- 2017 г. – 2018г. ПАО « Ростелеком» - Руководитель группы поддержки особо важных абонентов
- 2018г.-2019г. АО « НВБС» - Региональный директор сегмента «Урал и Сибирь»
- С 2019г. – Управляющий партнер ООО «Академия Шаг Омск»
- С 2019г. – Индивидуальное предпринимательство создание и руководства digital агентства «Siberian Target»
- С 2019г. – частная практика - Аудитор финансовой стратегии для предприятий гор. Омска

Ключевые компетенции:

- Сильный организатор
- Системный подход к исполнению задач
- Применение современных методик менеджмента в бизнес процессах
- Отличное знание экономики предприятий
- Отличные переговорные навыки на уровне первых лиц
- Активная социальная позиция

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ГОРОДА
ОМСК**

**КАНДИДАТ В СОСТАВ МОЛОДЕЖНОГО ОБЩЕСТВЕННОГО
СОВЕТА**

ИВАНОВИЧ ДМИТРИЙ ЭУДАРДОВИЧ.

3 простых Шага.

2021Г.

Введение

В рамках данной программы, мною будут представлены реальные и доступные действия, которые могут быть реализованы в рамках МОС, с привлечением бизнеса и иных некоммерческих организаций г. Омска. Описанные в программе предложение, мною испытаны в рамках коммерческой организации и их реализация приносила положительный эффект по разным аспектам деятельности, в большей части программа построена вокруг двух тем, максимально актуальных для молодежи города Омска – образование и развитие предпринимательства внутри региона. Программа крайне небольшая, всего 3 шага, создание всего 3-х площадок, но в рамках МОС реализовать их возможно и реально, а положительный эффект будет измерим в рамках относительно небольшого времени.

Пункт 1.0

Организация рабочей группы « Профориентация».

Для школьников средней и старшей школы выбор будущей профессии является важнейшим шагом в их жизни, однако на сегодня не существуют адекватной возможности узнавать о профессиях чуть глубже, чем это даёт интернет, однако в городе существует множество предприятий и коммерческих организации, которые готовы работать в этом формате, примером данного тренда является организованная мной в 2019г. Конференция « Старт в IT», где за 7 дней удалось найти 12 компаний, который с радостью рассказали о разных профессиях в сфере IT, а так же пригласили участников конференции на экскурсии и практики в свои компании.

Механика реализации пункта – создания портала профориентации , задачу группы – подключению к portalу организации города, кто готов рассказывать о профессиях в рамках реального рабочего процесса, масштабирование и узнаваемость портала, могу оказать Омские СМИ и городские порталы.

Пункт 2.0

Развитие IT start up в регионе.

Задачи пункта: Создание площадки для роста узнаваемости IT start UP либо идей по созданию инновационных продуктов в регионе.

Механика реализации: В рамках работы IT парка города, ежегодно организовывать IT ярмарки, где есть возможность презентовать свою IT идею либо проект, действовать нужно в связки с Союзом предпринимателей для привлечения заинтересованных и возможных инвесторов.

Пункт 3.0

Объединение коммерческих учебных центров в «образовательное сообщество»

Бизнес локально не способен создавать союзы, ввиду риска конкуренции, создание сообщества должно обеспечить создание активностей по разным образовательным направлениям:

- проведение Олимпиад
- проведение конкурсов
- Выделение грантов на образовательные программы в рамках сообщества образовательных организаций.
- Проведение конференций и выставок

С помощью данной активности, станет возможным собирать талантливую молодежь города, и создавать возможность получать дополнительное образование в рамках сообщества.

Механика реализации пункта – МОС выступает в качестве инициатора сообщества, проводит первичные переговоры, и инициирует встречу руководителей коммерческих образовательных организаций, далее МОС выступает в качестве председателя и формирует рабочую программу для участников сообщества.