



Резюме кандидата в состав Молодежного общественного Совета

Липатникова Анастасия Игоревна

Образование: среднее профессиональное «Портной»
(Профессиональное училище №52),

не законченное высшее «Менеджмент напр. логистика
и управление цепями поставок» (СибАДИ)

Удостоверение о повышении квалификации «Повышение квалификации председателей и специалистов комитетов территориального общественного самоуправления» (ОмГУПС)

Удостоверение о повышении квалификации «Социальное предпринимательство: российский опыт и практика» (ОмГУ им Ф.М. Достоевского).

Место работы: Фонд развития ТОС САО г. Омска, председатель

С 2017 года по настоящее время являюсь членом комитета ТОС «Николаевка», с января 2019 года- председатель комитета ТОС «Николаевка». Ежегодно принимаю участие в конкурсах Муниципальных грантов, Родные города, Президентский грант. В 2020 году был подержан и реализован проект «Островок счастливого детства» благодаря чему была построена современная детская площадка на территории микрорайона Николаевка. В работе большое внимание уделяю детям и молодёжи в патриотическом воспитании и пропаганде здорового образа жизни. В 2020 году совместно с председателем первичной ветеранской организации микрорайона Николаевка заняли 1 место по итогам смотра – конкурса, посвященного 75-й годовщине Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, на лучшую постановку работы по патриотическому воспитанию населения. Общественной организацией ветеранов (пенсионеров) войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов САО г. Омска была награждена знаком и удостоверением «Патриот России».

С ноября 2018 года являюсь членом общественной организации Добровольная народная дружина «Николаевка», была награждена директором Департамента общественной безопасности Администрации города Омска И.А. Скрипкаревым благодарственным письмом за активное

участие в охране общественного порядка при проведении общегородских мероприятий. Принимаю участия в мероприятиях проводимые на платформе АИС Молодежь России.

Личная мотивация к участию в общественной деятельности: Развитие новых личностных качеств, личностный рост, участие в организации мероприятий, возможность помогать людям, отстаивание своей жизненной позиции.

Профессиональные навыки: Умение работать в команде, эффективное решение проблем, умение расставлять приоритеты, способность оказывать влияние, способность к обучению.

Личные качества: Инициативность, смелость, уверенность в себе, уравновешенность, самостоятельность, амбициозность, энергичность, надежность, работоспособность, грамотная речь, дисциплинированность, жизнерадостность, коммуникабельность.

Программа развития молодежной политики города.

Уже не раз говорилось, что всё новое – это хорошо (или не хорошо) забытое старое. В числе неплохих и уже возрождённых советских традиций – ДНД, добровольные народные дружины. С тех пор предназначение дружинников не изменилось. Они по-прежнему помогают сотрудникам полиции. Изменилась лишь численность (дружинников стало намного меньше) и мотивация. В советское время «дружинить» выходили из-за определённых преференций, сегодня это дело реально абсолютно добровольное и практически ничем не компенсируемое.

Главными задачами развития добровольных народных дружин является:

- Привлечение молодых людей в ряды народных дружин;
- Развитие командного духа, выявление лидерских качеств и поддержание спортивной формы членов народных дружин на территории округа через организацию соревнований, викторин и слетов;

Решение данных задач состоит в том, что для того что бы в народные дружины шли крепкие молодые люди должна быть какого то рода мотивация. Под мотивацией понимается не денежное вознаграждение, а мероприятия направленные на объединения добровольных дружин.

1. Слет народных дружин административных округов и города Омска в целом (проведение соревнований: перетягивание каната, забег 100 метров, эстафеты, конкурсы, викторины)
2. Соревнования среди народных дружин административных округов и города Омска в целом на звание «Самая эффективная народная дружина» (народная дружина набравшая большее количество составленных протоколов
3. правонарушениях, удостоивается звания «Самая эффективная народная дружина»)
4. Награждение участников грамотами или благодарственными письма для создания портфолио.
5. Написание грантов на пошив и изготовление формы для ДНД, приобретение нагрудных знаков для ДНД (для того, чтобы отличать народных дружинников от обычных граждан. Форма дисциплинирует представителей правопорядка, будет способствовать более ответственному отношению членов народных дружин к своей деятельности)

6. Бесплатные курсы подготовки дружинников по основным направлениям их деятельности:

- физическая подготовка;
- основы самообороны;
- оказания первой медицинской помощи;
- правовые основы деятельности ДНД.